

## Företagarna Storvreta Vattholma Skyttorps årsmöte 2016 - Försäkringskassan informerar om sjukförsäkring

### Egen företagare

Grunden är förlorad arbetsinkomst. Att fastställa en sjukpenninggrundande inkomst, antingen som anställd eller annan typ av inkomst. Har man AB som företagsform betraktas man anställd. Annan form av bolag får FK räkna på näringsverksamheten.

Nystartat företag med ingen inkomst; första 24 mån räknas som uppbyggnadsskede. Då tittar man på den förväntade inkomsten, vilken typ av arbete ska göras, titta på motsvarande yrke och rimliga inkomstnivåer. Efter 24 månader räknas som att man passerat detta uppbyggnadsskede.

Du måste lämna in näringsbilagor/deklaration som visar hur mycket lön du tagit ut. Företagets resultat efter avdrag för kostnader och avsättningar. Inkomst av kapital ingår inte heller för sjukpenninggrundande.

Den som har en man eller fru som jobbar gratis har inte rätt att få ersättning då det inte finns någon grund för ersättning.

Taket för sjukförsäkringen – den högsta ersättningen är 706 kr per dag, det motsvarar ca 28000 i månadslön och ersättningen blir 80% av det. Vill man ha mer ersättning upp till aktuell lönenivå finns det andra försäkringar som täcker glappet till den lön man har.

Karens – om du inte gör något val har du automatiskt 7 karensdagar som företagare. Det går att välja mellan 1, 14, 30, 60, 90 dagars karenstid. Ju fler karensdagar desto lägre blir sjuförsäkringsavgiften. Se också skattemyndighetens webb. När du fyllt 55 kan du inte ändra till en kortare karenstid. Var uppmärksam på det.

Läkarintyg utfärdas av behandlande läkare med diagnos, funktionsnedsättning, aktivitetsbegränsning. Läkarintyget är en **rekommendation**, den ger inte rätt till sjukpenning. Bedömningen görs av FK. 97% brukar beviljas sjukpenning. Arbetsförmågan är viktig vid bedömningen. Vid svårigheter att tolka underlaget kontaktas läkaren för frågor.

### Anställd

Anställningstiden avgör längden på ansvaret för att betala sjuklön. En dags karens, sedan betalar företaget sjuklön i 14 dagar.

Timanställd – hur många timmar har det jobbats före sjukperioden, hur många pass är inplanerad inom sjukperioden – avgör hur mkt som ska ersättas för. Timanställd och att det finns en planering kommande onsdag torsdag och nästa måndag tisdag – då blir det sjuklön för just dessa dagar. Fråga om provisionsbaserad lön med ojämn fördelning? FK tittar på hur har den här personen jobbat de sista 6 månaderna.

Fråga: Kan man neka sjuklön? Ja det kan man. Man är inte piskad att betala även om det kommer in ett läkarintyg, det är inte säkert att läkaren har full koll på vad den här personen gör på jobbet. Som arbetsgivare får man ringa till läkaren och fråga. Ex det står "får inte bära tungt" och jobbet innebär inte att bära tung. Då kan det vara läge att ringa. Eller om det finns andra arbetsuppgifter som skulle kunna komma ifråga.

Arbetsgivaren anmäler till försäkringskassan, efter dag 8 ska det in ett läkarintyg till FK. Anmälan till FK sjukdag 15. Uppgifter som namn, personnummer, första sjukdag, ev. återinsjuknande, företagets org nr. Återinsjuknanderegeln – då slipper arbetsgivaren att betala ny sjuklön om det sker inom 5 dagar.

### **Anställd - Rehabiliteringskedjan – bedömning av arbetsförmågan**

Nya regler från 2008. De första 90 dagarna bedömer man arbetsförmågan i förhållande till det man gör normalt. Förutsätter också kontakt med arbetsgivaren om det finns andra uppgifter åt arbetstagaren. Det kan också vara så att sjukdomen är sån att det inte spelar någon roll, då hoppar man över att ringa upp.

Från 90 – 180 dagar tittar man på om det finns andra arbetsuppgifter hos arbetsgivaren. Sjukpenning betalas ut om du inte klarar några uppgifter alls hos arbetsgivaren. Den sjukskrivne har rätt till tjänstledig för att söka och pröva annat arbete. T ex en snickare som har en utsliten axel, finns inget annat arbete hos arbetsgivaren, och läkaren säger att det går inte att göra något åt axeln, då kan man ha kvar sin sjukpenning och söka jobb som fungerar med den trasiga axeln. En form som sällan förekommer då det oftast är mkt svårt säga att skadan är sådan att den inte läks.

Från dag 180 – 365 dagar måste förmågan bedömas mot hela arbetsmarknaden. Går det att göra andra uppgifter så utgår ingen sjukersättning. FK får inte ta hänsyn till att man är 63 år, jobbat i samma företag hela livet, bor i glesbygd. Kan kropp och knopp försörja dig på annat sätt så ska du göra det. FK tar kontakter och erbjuder samtal med arbetsförmedlingen när man går in i denna period.

### **Egen företagare**

Rätt till sjukpenning fram till 180 dagar. Skulle du därefter anses klara något annat så har du inte längre rätt till sjukpenning. Undantaget är om läkaren kan säga att efter operationen kommer personen att helt klart vara åter i drift inom dessa 365 dagar. Efter 1 år sänks ersättningen till 75% av sjukpenninggrundande inkomsten.

Från 1 februari nya regler – utförsäkringen är borttagen.

En allvarlig sjukdom t ex cancer 80% nivå så länge den bedöms vara en allvarlig sjukdom.

FK bedömer rätten till sjukpenning och samordna de insatser som behövs. Kalla till möten, initiera olika saker och göra en planering. Det kan handla om medicinska insatser i någon form. Det kan vara stöd från arbetsförmedlingen. FK har inget rehabiliteringsansvar. Det är arbetsgivaren som har hela ansvaret för arbetslivsinriktad rehabilitering. (Arbetsanpassning och rehabilitering, även om den anställda har kontakt med arbetsförmedlingen).

Näringsidkare som jobbar efter 65 år – finns ingen gräns för att få ersättning vid sjukdom. Det gäller fortsatt rätt till ersättning.

### **Alternativ till sjukskrivningen**

- Deltidssjukskrivning
- Arbetsresor
- tillfälliga uppgifter
- ändrade arbetstider
- arbetshjälpmedel (går att söka medel från FK), förebyggande sjukpenning (vid risk för att bli sämre, med rehab)
- arbetsträning (när man är osäker på vad individen faktiskt klarar och FK står för fiolerna, utan lön görs detta)
- högriskskydd allmänt; som person ska du inte behöva betala mer än 10 karensdagar på ett år och särskilt om man har varit eller riskerar att bli sjuk mer än 10ggr per år som t ex migrän, då slipper man karensdag och arbetsgivaren får tillbaka sjuklönen från FK – ett sätt att ha folk kvar i arbete och vara anställningsbara. Det ska handla om sjukdomar som går i skov. Finns mkt mer på hemsidan om detta.

Nystartsjobb och lönebidrag. Subvention om man anställer någon som varit arbetslös längre tid (se webb). Detta ges via arbetsförmedlingen. Ofta är FK inblandade när det gäller personens situation. Halvt sjukskriven t ex då ska det vara halva dagar. Hur läggs den partiella sjukskrivningen upp är FK intresserad av. Vad är rimligt? Om läkaren säger att det inte är bra om personen jobbar varje dag då utgår FK från detta.

Inte skäl att säga upp någon för att de är sjukskrivna. Däremot arbetsbrist.

Ett antal självbetjäningstjänster på webben hos FK.

### **Skador i arbetet**

Arbetskadeförsäkring gäller alla som arbetar.

Vad är ansvaret som arbetsgivare – anmäl skador på [www.anmalarbetskada.se](http://www.anmalarbetskada.se)

Samråd med skyddsombud om anmälan och ge kopia. Sjuklön eller sjukpenning som vanligt.

Ansökan om livränta görs utifrån en anmälan. Medför skadan att det inte går att komma upp i samma inkomst som tidigare prövas. Finns mer info på webben.